

FUTURA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
NUOVI METODI E NUOVI RITMI DI APPRENDIMENTO



LICEO SCIENTIFICO LINGUISTICO STATALE
AGOSTINO MARIA DE CARLO



VIA MARCHESELLA, 188 – 80014 - GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA)

Cod. Mecc.: NAPS15000C email: naps15000c@istruzione.it



web site: www.liceoscientificodecarlo.edu.it PEC: naps15000c@pec.istruzione.it

TEL. 081 8941408 - C.F. 80102060631-



Prot. n. 5912

Giugliano in Campania, 30.09.2026

Ai Docenti interni

Agli Specialisti esterni interessati

ALBO

Oggetto : **AVVISO PUBBLICO SELEZIONE 1 ESPERTO INTERNO/ ESTERNO del progetto "Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere".**

PR CAMPANIA FSE+2021-2027, PRIORITA' 2 OBIETTIVO SPECIFICO ESO 4.6 - Priorità 2 - Azione 2.f.1

"Programmazione interventi volti alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere, alle attività di ricerca e alla diffusione della cultura delle pari opportunità" Decreto Dirigenziale n. 1186 del 16/07/2025

"Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità , dell'educazione affettiva e della gestione delle emozioni" Decreto Dirigenziale n.1 del 14/07/2026 e decreto Dirigenziale n. 126 del 29/04/2026

CUP: J94C25000420006

IL DIRIGENTESCOLASTICO

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, recante «Nuove disposizioni sull'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato»;

VISTA la Legge 15 marzo 1997, n. 59 concernente «Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa»;

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, «Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15/03/1997»;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante «Codice dei contratti pubblici», come modificato dal D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 (cd. Correttivo) e dal Decreto Sblocca Cantieri, convertito con modificazioni dalla Legge 14 giugno 2019, n. 55;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;

TENUTO CONTO delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.L. 129/2018;

VISTO il «Regolamento attività negoziale dell'Istituto», approvato dal Consiglio di Istituto, relativo al limite di spesa previsto dal D.M.129/2018, e che disciplina le modalità di attuazione delle procedure di acquisto di lavori, servizi e forniture;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) approvato dagli OO. CC. competenti;

VISTO il Programma Annuale 2026, approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;

VISTO il Regolamento (UE) n.1060 del 24.06.2021, del Parlamento e del Consiglio europeo con il quale sono state approvate le disposizioni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del 24 giugno 2021, con il quale il Parlamento Europeo e il Consiglio europeo hanno istituito il Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) e abrogato il regolamento (UE) n. 1296/2013;

VISTA la Decisione n. C(2022) 6831 del 20 settembre 2022, con la quale la Commissione europea ha approvato il Programma "PR Campania FSE+ 2021-2027" per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia CCI 2021IT05SFPR003, del valore complessivo di € 1.438.496.089,00 di cui € 1.006.947.262,00 in quota UE;

VISTA la Deliberazione n. 494 del 27 settembre 2022, con la quale la Giunta Regionale ha preso atto della succitata Decisione della Commissione Europea di approvazione del Programma CCI2021IT05SFPR003, nell'ambito del quale è stata individuata l'Autorità di Gestione del programma FSE+ 2021-2027;

VISTA la Deliberazione n.629 del 29/11/2022, con la quale è stato istituito il Comitato di Sorveglianza del PR Campania FSE + 2021-2027;

VISTO il Decreto Dirigenziale n.15 del 13/02/2023 con il quale l'Autorità di Gestione ha preso atto della "Metodologia e criteri di selezione delle operazioni" del PR Campania FSE+ 2021/2027 approvati nella seduta del Comitato di Sorveglianza del 24/01/2023;

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 374 del 29/06/2023 con la quale è stato approvato il sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027;

VISTO il Decreto del presidente di Giunta n. 85 del 07/08/2023, con il quale sono stati individuati i responsabili di obiettivo specifico del PR Campania FSE+ 2021/2027;

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 1° dicembre 2017 e ss.mm.ii., che garantisce alle donne vittime di violenza di genere ed ai loro figli anche minori o diversamente abili l'accoglienza, l'assistenza psico-fisica e il sostegno

economico e psicologico per consentire loro di recuperare la propria autonomia e l'indipendenza personale, sociale ed economica tramite percorsi personalizzati di autonomia economica ed abitativa e di autodeterminazione;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 23/06/2025 "PR Campania FSE+ 2021/2027. Programmazione ulteriori interventi volti alla prevenzione e al contrasto della violenza di g cultura della pari opportunità", con la quale sono stati programmati complessivi 2.000.000,00 €, a valere su PR – Campania FSE + Priorità 2 Obiettivo Specifico ESO 4.6 Azione 2.f.1 per la realizzazione di iniziative finalizzate alla prevenzione del fenomeno della violenza nonché al rafforzamento degli interventi socioeducativi già in corso di attuazione;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1186 del 16.07.2025, con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico "Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, dell'educazione affettiva e della gestione delle emozioni";

VISTO l'Avviso pubblico ex DD. 1186/2025 per l'acquisizione di progetti di "Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, dell'educazione affettiva e della gestione delle emozioni";

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1 del 26.09.2025, con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione, così come previsto all'art. 11 dell'Avviso pubblico suddetto;

VISTA la nota prot. n. 711970 del 16/12/2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione, nominata con DD. n. 1/2025, ha trasmesso al Responsabile del Procedimento gli esiti dell'attività di valutazione della suddetta Commissione;

PRESO ATTO delle risultanze dei lavori della suddetta commissione;

VISTO il D.D. n.1 del 14-01-2026, con il quale è stata approvata la graduatoria dell'educazione affettiva, ove risulta utilmente collocato il progetto "Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere CUP: J94C25000420006

VISTO il Progetto di cui sopra predisposto da questa Istituzione scolastica, approvato dagli OO.CC. competenti, e la relativa trasmissione telematica, utilmente classificatosi nella graduatoria dei progetti approvati, ammissibili e finanziabili;

VISTO l'accertamento del finanziamento di € 5.175,00 a questa Istituzione scolastica per l'attuazione del progetto "Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere CUP: J94C25000420006;

VISTA l'assunzione nel Programma Annuale esercizio finanziario 2026 prot. 5507 del 17/09/2026 ;

VISTA l'attività di informazione disseminazione dello stesso prot. 5506 del 17/09/2026;

VISTO l'art. 31, comma 1, del D.Lgs. 50/2016, il quale prevede che «Per ogni singola procedura per l'affidamento di un appalto o di una concessione le stazioni appaltanti individuano, nell'atto di adozione o di aggiornamento dei programmi di cui all'articolo 21, comma 1, ovvero nell'atto di avvio relativo ad ogni singolo intervento per le esigenze non incluse in programmazione, un responsabile unico del procedimento (RUP) per le fasi della programmazione, della progettazione, dell'affidamento, dell'esecuzione. *...+ Fatto salvo quanto previsto al comma 10, il RUP è nominato con atto formale del soggetto responsabile dell'unità organizzativa, che deve essere di livello apicale, tra i dipendenti di ruolo addetti all'unità medesima, dotati del necessario livello di inquadramento giuridico in relazione alla struttura della pubblica amministrazione e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti per cui è nominato; la sostituzione del RUP individuato nella programmazione di cui all'articolo 21, comma 1, non comporta modifiche alla stessa. Laddove sia accertata la carenza nell'organico della suddetta unità organizzativa, il RUP è nominato tra gli altri dipendenti in servizio. L'ufficio di responsabile unico del procedimento è obbligatorio e non può essere rifiutato»;

VISTE le Linee guida ANAC n. 3, recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni», approvate dal Consiglio dell'Autorità con deliberazione n. 1096 del 26 ottobre 2016 e aggiornate al D.Lgs. 19 aprile 2017 n. 56 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre

2017, le quali hanno inter alia previsto che «Il RUP è individuato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31, comma 1, del codice, tra i dipendenti di ruolo addetti all'unità organizzativa inquadrati come dirigenti o dipendenti con funzioni direttive o, in caso di carenza in organico della suddetta unità organizzativa, tra i dipendenti in servizio con analoghe caratteristiche», definendo altresì i requisiti di professionalità richiesti al RUP;

RITENUTO necessario procedere, a fronte delle superiori considerazioni e per la salvaguardia della corretta procedura dell'opera pubblica in questione, all'immediata nomina del RUP;

VISTA la nomina RUP del Dirigente scolastico Paola Marchese prot. 5508 del 17/09/2026;

VISTA la comunicazione sulle Linee guida prot. 488419 del 28 maggio 2026 che specifica la modulazione del piano finanziario;

CONSIDERATO che secondo le disposizioni dell'Avviso del progetto POR in oggetto all'art. 7 specifica perentoriamente le modalità di tale individuazione, statuendo che: «Gli istituti scolastici selezionati provvederanno al reclutamento degli esperti cui affidare, in tutto o in parte, le attività da realizzare, come descritte, mediante procedure di evidenza pubblica, tali da garantire parità di trattamento dei professionisti aderenti all'iniziativa, conformandosi ai principi di equità, trasparenza e di non discriminazione

VISTA la delibera n. 4 del 08/09/2025 del Consiglio di Istituto di adesione ai progetti A.S. 2025/26;

VISTA la delibera n. 12 del 01/09/2025 del Collegio docenti di adesione ai progetti A.S. 2025/26;

VISTO L'atto di concessione sottoscritto con la Regione Campania di cui al prot. N. 2903 del 11/05/2026;

CONSIDERATO che bisogna procedere secondo tali indicazioni;

LETTO l'avviso prot. n. 5588 del 21.09.2026 che si riporta integralmente:

EMANA

il presente Avviso pubblico unico per la selezione di n. 1 ESPERTO da reclutare tra il personale interno, personale in regime di collaborazione plurima, dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni e soggetti esterni alla Pubblica Amministrazione, finalizzato alla realizzazione del percorso in oggetto che abbia competenze in merito e nello specifico di gestione delle emozioni con coordinamento di centri antiviolenza.

Art. 1 – Oggetto della selezione

La presente procedura comparativa è finalizzata al conferimento di n. 1 incarico individuale di ESPERTO per la realizzazione del progetto in oggetto per un numero di 25 ore (da realizzarsi a partire dal mese di OTTOBRE 2026 a DICEMBRE 2026.

Il percorso sarà rivolto a studenti che mostrano particolari fragilità relazionale.

Il percorso:

- *si svolgerà in presenza;*
- *sarà erogato in orario extracurriculare;*
- *sarà affidato ad un esperto in possesso di specifiche competenze educative, orientative e relazionali. Costituisce titolo di accesso alla selezione uno dei seguenti titoli di studio:*
 - *Laurea in Psicologia. E' richiesta l'iscrizione all'albo degli Psicologi.*

Art. 2 – Compiti dell'Esperto

L'Esperto incaricato è tenuto a svolgere le seguenti attività:

1. *Partecipare alle riunioni organizzative convocate dall'Istituzione scolastica, anche ai fini della definizione e condivisione del calendario degli incontri,*
2. *Predisporre un dettagliato piano operativo del percorso assegnato, nel quale siano esplicitate finalità, competenze attese, metodologie didattiche, attività previste, contenuti e materiali eventualmente prodotti.*
3. *Condurre le attività formative secondo il calendario concordato, predisponendo e fornendo ai partecipanti dispense, schede operative, materiali di approfondimento e ogni ulteriore supporto didattico funzionale al raggiungimento degli obiettivi formativi.*
4. *Segnalare tempestivamente eventuali assenze reiterate o situazioni di abbandono da parte degli allievi, al fine di consentire le opportune azioni correttive e preservare la validità dell'edizione ai fini della rendicontazione.*
5. *Compilare e firmare il registro delle attività nella stessa giornata di svolgimento dell'incontro, assicurando la completezza e la correttezza dei dati inseriti.*
6. *Curare la documentazione delle attività di propria competenza secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione.*
7. *Presentare, al termine dell'incarico, una relazione finale dettagliata sull'attività svolta e sui risultati conseguiti.*

Art. 3 – Requisiti di ammissibilità delle candidature

Sono ammessi alla presente procedura selettiva - secondo l'ordine prioritario indicato - i candidati appartenenti alle seguenti categorie:

1. *personale interno;*
2. *personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;*
3. *personale appartenente ad altre Pubbliche Amministrazioni;*
4. *soggetti esterni alla Pubblica Amministrazione.*

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti generali:

- a) *cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;*
- b) *godimento dei diritti civili e politici;*
- c) *non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;*
- d) *idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce;*
- e) *assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto con la Pubblica Amministrazione;*
- f) *non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;*
- g) *non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi della normativa vigente;*
- h) *non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto all'incarico oggetto della presente selezione;*
- i) *iscritto all'albo degli Psicologi.*

I candidati si impegnano a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica l'eventuale insorgenza, successiva alla presentazione della domanda, di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

L'accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione.

Il possesso dei requisiti è attestato mediante dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione e debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi degli artt. 71 e seguenti del D.P.R. 445/2000 e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Per il personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche, nonché per i dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni, l'eventuale conferimento dell'incarico è subordinato al rilascio della preventiva autorizzazione da

parte dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. In mancanza della suddetta autorizzazione, non si procederà alla formalizzazione dell'incarico.

Art. 4 – Durata dell'incarico

Le attività oggetto del presente Avviso decorreranno dalla data di conferimento dell'incarico e dovranno concludersi necessariamente entro e non oltre il 31 Dicembre 2026.

La durata dell'incarico è strettamente connessa al cronoprogramma del progetto e potrà subire variazioni in relazione a eventuali modifiche delle disposizioni ministeriali o delle scadenze operative stabilite dall'Amministrazione finanziatrice.

Art. 5 – Tipologie di incarico e corrispettivi

La remunerazione dell'incarico conferito pari a € 80,00 (ottanta/00) onnicomprensive, per n. 25 ore max di attività complessive programmate.

La liquidazione del compenso è subordinata:

- alla corretta e completa registrazione delle attività nella piattaforma ministeriale;
- al rispetto dei requisiti minimi di frequenza previsti;
- all'effettiva erogazione delle risorse da parte dell'Amministrazione finanziatrice;
- alla regolare e integrale esecuzione delle attività e al rispetto di tutti i compiti e degli obblighi previsti dall'art. 2 del presente Avviso.

Art. 6 – Modalità e termini di partecipazione alla selezione

I soggetti interessati devono presentare istanza di partecipazione secondo le modalità previste dal presente Avviso e utilizzando esclusivamente il modello allegato.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- Curriculum vitae in formato europeo (Europass), debitamente firmato;
- Scheda di autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;
- Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi;
- Dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di altri incarichi o cariche o attività professionali, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c), del D.Lgs. 33/2013, dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Dichiarazione di veridicità delle informazioni contenute nel Curriculum vitae, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con richiamo alle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto. Nell'oggetto della domanda dovrà essere riportata la seguente dicitura: **“Candidatura esperto – Progetto «Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere» - Percorso di educazione affettiva e inclusione”**;
- Copia del presente avviso firmato in ogni pagina per accettazione.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno **06.10.2026 alle ore 10:00**, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- ☐ invio tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo naps15000c@pec.istruzione.it;
- ☐ invio tramite posta elettronica (PEO) all'indirizzo naps15000c@istruzione.it;

Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre il termine stabilito o trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Ai titoli culturali e professionali dichiarati dai candidati ESPERTI, sarà assegnato un punteggio sulla base della griglia di valutazione di seguito indicata:

TITOLI	PUNTEGGIO
LAUREA IN PSICOLOGIA e ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE DEGLI PSICOLOGI	Titolo di accesso
ALTRA LAUREA	PUNTI 2 per ogni titolo dichiarato diverso dal titolo di accesso max 10 punti
Corsi di specializzazione attinenti al percorso formativo oggetto del presente avviso pubblico	PUNTI 2 per ogni titolo valido Max 10 punti
Esperienze pregresse con qualifica di ESPERTO attinenti al percorso formativo oggetto del presente avviso pubblico	PUNTI 2 per ogni esperienza valida Max 10 punti
Competenze informatiche certificate	PUNTI 1 per ogni certificazione Max 5 punti
Certificazioni linguistiche C2	PUNTI 3
Certificazione linguistica CLIL	PUNTI 2
PROPOSTA PROGETTUALE (valutata dal DS e dalla commissione all'uopo designata)	
Pianificazione chiara e articolata, innovazione e qualità della proposta progettuale: • obiettivi didattici e formativi • risultati attesi	Max 5 punti
Coerenza del percorso progettuale: • articolazione e contenuti teorici/operativi • metodologie e tecniche di animazione del gruppo • modalità di valutazione competenze (ex ante, itinere, post ante)	Max 5 punti
Creatività, originalità, innovatività ed utilizzo di nuove tecnologie digitali	Max 5 punti
Prodotto finale, documentazione e comunicazione dei risultati ottenuti attraverso i media e i servizi web	Max 5 punti
Coordinamento del centro antiviolenza	PUNTI 2 Max 10

I criteri di valutazione e le relative griglie di attribuzione del punteggio sono stati deliberati dagli OO.CC.

Il possesso del titolo di accesso indicato nell'art. 1 costituisce requisito obbligatorio di partecipazione alla procedura comparativa; la sua mancanza comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 7 - Commissione e pubblicazione graduatorie

Le candidature saranno esaminate dal Dirigente Scolastico e da una commissione all'uopo nominata, che procederà alla valutazione dei titoli e alla redazione della graduatoria provvisoria.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Istituzione scolastica e all'Albo online.

Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo scritto entro cinque giorni dalla data di pubblicazione.

Decorso tale termine ed esaminati eventuali reclami, sarà pubblicata la graduatoria definitiva

Art. 8 – Informazioni e disposizioni finali

L'attribuzione degli incarichi avverrà mediante provvedimento dirigenziale di conferimento, che dovrà essere sottoscritto dall'interessato per accettazione.

In caso di rinuncia scritta da parte di un candidato utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della medesima graduatoria secondo l'ordine di merito.

La durata dell'incarico è determinata in ore, secondo quanto previsto dal presente Avviso e dal relativo provvedimento di conferimento.

Le ore oggetto di compenso dovranno risultare dai registri delle attività.

L'incarico potrà essere revocato, in tutto o in parte, con provvedimento motivato del Dirigente Scolastico, per sopravvenute esigenze organizzative, tecnico-operative o finanziarie che rendano impossibile o non più opportuna la prosecuzione dell'attività progettuale.

In caso di revoca o annullamento del progetto, saranno riconosciute esclusivamente le attività effettivamente svolte e debitamente documentate fino alla data del provvedimento, fermo restando che l'ammissibilità delle spese è comunque subordinata alla valutazione degli organi all'uopo preposti

Art. 9 Cronoprogramma

*Il progetto **Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere** è un progetto dedicato all'educazione affettiva e alle relazioni*

Cod. Uff.	CUP	Istituto Scolastico	Sede	Titolo progetto	Finanziamento
ID 279	J94C25000420006	Liceo Statale "A. M. De Carlo"	Via Marchesella, 188 – 80014 – Giugliano in Campania (NA)	Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere	€ 5.175,00

L'iniziativa nasce con l'obiettivo di accompagnare ragazze e ragazzi in un percorso di crescita consapevole, fornendo strumenti per costruire relazioni sane, basate su rispetto reciproco, inclusione e valorizzazione delle differenze. I destinatari sono studenti del Liceo A.M. De Carlo.

Il progetto prevede l'articolazione di 25 ore così articolate:

- Incontro introduttivo - 2 ORE
- Laboratorio – 8 ORE
- Incontro con psicologi – 6 ORE
- Produzione elaborati finali – 4 ORE
- Evento conclusivo e presentazione dei lavori – 5 ORE

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico pro tempore del Liceo A.M. de Carlo Dott.ssa Paola Marchese.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Istituzione scolastica esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva e all'eventuale conferimento dell'incarico. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione; l'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di prendere parte alla procedura. Il trattamento dei dati sarà effettuato nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e tutela della riservatezza. L'informativa

completa sul trattamento dei dati personali è disponibile sul sito istituzionale dell'Istituzione scolastica, nella sezione "Privacy e protezione dei dati".

Art. 12 – Pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Liceo Scientifico A.M. De Carlo, ai sensi della normativa vigente in materia di pubblicità e trasparenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Paola Marchese

TENUTO conto del mero errore materiale riportato negli artt.li 1; 3. Capo I, dello stesso avviso dove – tra i requisiti di ammissione all'avviso - si richiede "l'iscrizione all'albo degli psicologi";

TENUTO conto che tale requisito è stato assunto all'avviso prot. 5588 del 21.09.2026 per mero errore materiale;
a parziale rettifica dell'avviso prot. 5588 del 21.09.2026, nella sola parte in cui erroneamente è stata richiesta "l'iscrizione all'albo degli psicologi",

EMANA

il presente Avviso pubblico unico per la selezione di **n. 1 ESPERTO** da reclutare tra il personale interno, personale in regime di collaborazione plurima, dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni e soggetti esterni alla Pubblica Amministrazione, finalizzato alla realizzazione del percorso in oggetto che abbia competenze in merito e nello specifico di gestione delle emozioni con coordinamento di centri antiviolenza.

Art. 1 – Oggetto della selezione

La presente procedura comparativa è finalizzata al conferimento di n. 1 incarico individuale di ESPERTO per la realizzazione del progetto in oggetto per un numero di 25 ore (da realizzarsi a partire dal mese di OTTOBRE 2026 a DICEMBRE 2026).

Il percorso sarà rivolto a studenti che mostrano particolari fragilità relazionale.

Il percorso:

- si svolgerà in presenza;
- sarà erogato in orario extracurriculare;
- sarà affidato ad un esperto in possesso di specifiche competenze educative, orientative e relazionali. Costituisce titolo di accesso alla selezione uno dei seguenti titoli di studio:
 - Laurea in Psicologia.

Art. 2 – Compiti dell'Esperto

L'Esperto incaricato è tenuto a svolgere le seguenti attività:

4. Partecipare alle riunioni organizzative convocate dall'Istituzione scolastica, anche ai fini della definizione e condivisione del calendario degli incontri,
5. Predisporre un dettagliato piano operativo del percorso assegnato, nel quale siano esplicitate finalità, competenze attese, metodologie didattiche, attività previste, contenuti e materiali eventualmente prodotti.
6. Condurre le attività formative secondo il calendario concordato, predisponendo e fornendo ai partecipanti dispense, schede operative, materiali di approfondimento e ogni ulteriore supporto didattico funzionale al raggiungimento degli obiettivi formativi.
7. Segnalare tempestivamente eventuali assenze reiterate o situazioni di abbandono da parte degli allievi, al fine di consentire le opportune azioni correttive e preservare la validità dell'edizione ai fini della rendicontazione.
8. Compilare e firmare il registro delle attività nella stessa giornata di svolgimento dell'incontro, assicurando la completezza e la correttezza dei dati inseriti.
9. Curare la documentazione delle attività di propria competenza secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione.

10. Presentare, al termine dell'incarico, una relazione finale dettagliata sull'attività svolta e sui risultati conseguiti.

Art. 3 – Requisiti di ammissibilità delle candidature

Sono ammessi alla presente procedura selettiva - secondo l'ordine prioritario indicato - i candidati appartenenti alle seguenti categorie:

5. personale interno;
6. personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
7. personale appartenente ad altre Pubbliche Amministrazioni;
8. soggetti esterni alla Pubblica Amministrazione.

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce;
- e) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi della normativa vigente;
- h) non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto all'incarico oggetto della presente selezione.

I candidati si impegnano a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica l'eventuale insorgenza, successiva alla presentazione della domanda, di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

L'accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione.

Il possesso dei requisiti è attestato mediante dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione e debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi degli artt. 71 e seguenti del D.P.R. 445/2000 e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Per il personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche, nonché per i dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni, l'eventuale conferimento dell'incarico è subordinato al rilascio della preventiva autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. In mancanza della suddetta autorizzazione, non si procederà alla formalizzazione dell'incarico.

Art. 4 – Durata dell'incarico

Le attività oggetto del presente Avviso decorreranno dalla data di conferimento dell'incarico e dovranno concludersi necessariamente entro e non oltre il 31 Dicembre 2026.

La durata dell'incarico è strettamente connessa al cronoprogramma del progetto e potrà subire variazioni in relazione a eventuali modifiche delle disposizioni ministeriali o delle scadenze operative stabilite dall'Amministrazione finanziaria.

Art. 5 – Tipologie di incarico e corrispettivi

La remunerazione dell'incarico conferito pari a € 80,00 (ottanta/00) onnicomprensive, per n. 25 ore max di attività complessive programmate.

La liquidazione del compenso è subordinata:

- alla corretta e completa registrazione delle attività nella piattaforma ministeriale;
- al rispetto dei requisiti minimi di frequenza previsti;
- all'effettiva erogazione delle risorse da parte dell'Amministrazione finanziatrice;
- alla regolare e integrale esecuzione delle attività e al rispetto di tutti i compiti e degli obblighi previsti dall'art. 2 del presente Avviso.

Art. 6 – Modalità e termini di partecipazione alla selezione

I soggetti interessati devono presentare istanza di partecipazione secondo le modalità previste dal presente Avviso e utilizzando esclusivamente il modello allegato.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- Curriculum vitae in formato europeo (Europass), debitamente firmato;
- Scheda di autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;
- Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi;
- Dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di altri incarichi o cariche o attività professionali, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c), del D.Lgs. 33/2013, dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Dichiarazione di veridicità delle informazioni contenute nel Curriculum vitae, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con richiamo alle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto. Nell'oggetto della domanda dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Candidatura esperto – **Progetto «Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere»** - Percorso di educazione affettiva e inclusione";
- Copia del presente avviso firmato in ogni pagina per accettazione.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno **06.10.2026 alle ore 10:00**, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- ☐ invio tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo naps15000c@pec.istruzione.it;
- ☐ invio tramite posta elettronica (PEO) all'indirizzo naps15000c@istruzione.it;

Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre il termine stabilito o trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Ai titoli culturali e professionali dichiarati dai candidati ESPERTI, sarà assegnato un punteggio sulla base della griglia di valutazione di seguito indicata:

TITOLI	PUNTEGGIO
LAUREA IN PSICOLOGIA	Titolo di accesso
ALTRA LAUREA	PUNTI 2 per ogni titolo dichiarato diverso dal titolo di accesso max 10 punti
Corsi di specializzazione attinenti al percorso formativo oggetto del presente avviso pubblico	PUNTI 2 per ogni titolo valido Max 10 punti
Esperienze pregresse con qualifica di ESPERTO attinenti al percorso formativo oggetto del presente avviso pubblico	PUNTI 2 per ogni esperienza valida Max 10 punti
Competenze informatiche certificate	PUNTI 1 per ogni certificazione Max 5 punti
Certificazioni linguistiche C2	PUNTI 3
Certificazione linguistica CLIL	PUNTI 2
PROPOSTA PROGETTUALE (valutata dal DS e dalla commissione all'uopo designata)	

Pianificazione chiara e articolata, innovazione e qualità della proposta progettuale: • obiettivi didattici e formativi • risultati attesi	Max 5 punti
Coerenza del percorso progettuale: • articolazione e contenuti teorici/operativi • metodologie e tecniche di animazione del gruppo • modalità di valutazione competenze (ex ante, itinere, post ante)	Max 5 punti
Creatività, originalità, innovatività ed utilizzo di nuove tecnologie digitali	Max 5 punti
Prodotto finale, documentazione e comunicazione dei risultati ottenuti attraverso i media e i servizi web	Max 5 punti
Coordinamento del centro antiviolenza	PUNTI 2 Max 10

I criteri di valutazione e le relative griglie di attribuzione del punteggio sono stati deliberati dagli OO.CC.

Il possesso del titolo di accesso indicato nell'art. 1 costituisce requisito obbligatorio di partecipazione alla procedura comparativa; la sua mancanza comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 7 - Commissione e pubblicazione graduatorie

Le candidature saranno esaminate dal Dirigente Scolastico e da una commissione all'uopo nominata, che procederà alla valutazione dei titoli e alla redazione della graduatoria provvisoria.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Istituzione scolastica e all'Albo online.

Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo scritto entro cinque giorni dalla data di pubblicazione.

Decorso tale termine ed esaminati eventuali reclami, sarà pubblicata la graduatoria definitiva

Art. 8 – Informazioni e disposizioni finali

L'attribuzione degli incarichi avverrà mediante provvedimento dirigenziale di conferimento, che dovrà essere sottoscritto dall'interessato per accettazione.

In caso di rinuncia scritta da parte di un candidato utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della medesima graduatoria secondo l'ordine di merito.

La durata dell'incarico è determinata in ore, secondo quanto previsto dal presente Avviso e dal relativo provvedimento di conferimento.

Le ore oggetto di compenso dovranno risultare dai registri delle attività.

L'incarico potrà essere revocato, in tutto o in parte, con provvedimento motivato del Dirigente Scolastico, per sopravvenute esigenze organizzative, tecnico-operative o finanziarie che rendano impossibile o non più opportuna la prosecuzione dell'attività progettuale.

In caso di revoca o annullamento del progetto, saranno riconosciute esclusivamente le attività effettivamente svolte e debitamente documentate fino alla data del provvedimento, fermo restando che l'ammissibilità delle spese è comunque subordinata alla valutazione degli organi all'uopo preposti.

Art. 9 Cronoprogramma

Il progetto **Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere** è un progetto dedicato all'educazione affettiva e alle relazioni

Cod. Uff.	CUP	Istituto Scolastico	Sede	Titolo progetto	Finanziamento
ID 279	J94C25000420006	Liceo Statale "A. M. De Carlo"	Via Marchesella, 188 – 80014 – Giugliano in Campania (NA)	Oltre gli Stereotipi: Educare alla Parità, Aiutare a Scegliere	€ 5.175,00

L'iniziativa nasce con l'obiettivo di accompagnare ragazze e ragazzi in un percorso di crescita consapevole, fornendo strumenti per costruire relazioni sane, basate su rispetto reciproco, inclusione e valorizzazione delle differenze. I destinatari sono studenti del Liceo A.M. De Carlo.

Il progetto prevede l'articolazione di 25 ore così articolate:

- Incontro introduttivo - 2 ORE
- Laboratorio – 8 ORE
- Incontro con psicologi – 6 ORE
- Produzione elaborati finali – 4 ORE
- Evento conclusivo e presentazione dei lavori – 5 ORE

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico pro tempore del Liceo A.M. de Carlo Dott.ssa Paola Marchese.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Istituzione scolastica esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva e all'eventuale conferimento dell'incarico. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione; l'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di prendere parte alla procedura. Il trattamento dei dati sarà effettuato nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e tutela della riservatezza. L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è disponibile sul sito istituzionale dell'Istituzione scolastica, nella sezione "Privacy e protezione dei dati".

Art. 12 – Pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Liceo Scientifico A.M. De Carlo, ai sensi della normativa vigente in materia di pubblicità e trasparenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Paola Marchese

**PAOLA
MARCHESE**
30.09.2026
16:45:39 CEST